

Management Comportamentale

Obiettivi del corso

E' vero che, oggi più di ieri, per ogni Azienda è fondamentale saper trasformare gli obiettivi in risultati? E questo dipende dai nostri collaboratori, Venditori, Impiegati, Tecnici... o innanzitutto dal Manager che li guida?

Chi se non il Manager può con i suoi comportamenti essere di esempio in prima persona anziché... applicare il ben noto "armiamoci e partite"? E trasmettere fiducia e motivazione, anziché... timore e rassegnazione? Chi se non il Manager dovrebbe saper dare obiettivi "su misura" per il singolo collaboratore e in linea con le strategie aziendali? Ma come farlo quando la sua conoscenza dei collaboratori è legata più alla loro mansione che alla persona?

Non "tecniche" di management bensì un training, altamente interattivo ed esperienziale, centrato sull'energia personale e sulla relazione interpersonale, sugli stili di direzione messi in pratica, avente quindi gli obiettivi di: attivare un cambiamento verso comportamenti più efficaci sulla guida e motivazione dei collaboratori; accrescere la consapevolezza dei punti di forza personali e potenziarli; fornire un metodo permanente di autoapprendimento e di autovalutazione.

Contenuti

- Acquisire la consapevolezza di come vediamo, viviamo e interpretiamo la realtà.
- Saper vivere, da protagonisti, i cambiamenti.
- I nostri comportamenti. Come vivere un rapporto positivo con se stessi e gli altri.
- La consapevolezza e il miglior utilizzo dei nostri punti di forza.
- La conoscenza e la valorizzazione dei punti di forza dei collaboratori.
- Saper assegnare obiettivi concreti, sfidanti, raggiungibili, adeguati.
- L'acquisizione, e la messa in pratica, di nuovi stili di direzione motivanti.
- Il controllo del collaboratore: da spauracchio a stile di motivazione.
- La valorizzazione dei comportamenti positivi, degli sforzi produttivi, dei risultati importanti conseguiti dai collaboratori, senza scadere nella banalità demotivante.
- Saper correggere i comportamenti errati che portano a risultati negativi.
- Saper ridare energia, gioia e coraggio al collaboratore in difficoltà.
- Il biasimo al collaboratore: da mortificazione a nuovo entusiasmo.
- La comunicazione efficace: lo sviluppo dei punti di forza personali messi in pratica.
- Parlare in pubblico e fare una presentazione.
- Gestire una riunione di lavoro.
- Verifica dei risultati del training e dei progressi personali e preparazione di un piano di azione personalizzato.

Destinatari

Il corso è indicato per tutti coloro, Manager o Team Leader, orientati ad ottenere i risultati tramite il coordinamento e la guida di collaboratori.